

## Politica Integrata

REV.	DATA	NOTA DI REVISIONE
- 0 -	03/06/26	Prima Emissione

Elaborazione	Verifica e Approvazione
RSGI	Direzione
<i>E. Mantecca</i>	

## **INDICE**

1. PREMESSA E CAMPO DI APPLICAZIONE
2. VISIONE, VALORI E PRINCIPI GUIDA
3. ORIENTAMENTO AL CLIENTE E ALLE PARTI INTERESSATE
4. CONFORMITÀ LEGISLATIVA E REQUISITI COGENTI
5. QUALITÀ E GESTIONE DEI PROCESSI
6. APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE E GESTIONE DEI FORNITORI
7. TUTELA DELL'AMBIENTE
8. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
9. RISORSE UMANE, ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE
10. APPROCCIO BASATO SUL RISCHIO E SULLE OPPORTUNITÀ
11. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA
12. MIGLIORAMENTO CONTINUO E RIESAME DELLA DIREZIONE
13. RIFERIMENTI NORMATIVI

## 1. Premessa e campo di applicazione

Minoronzoni (Company) S.r.l. è una Società manifatturiera che realizza conto terzi o tramite licenze dei Brands di proprietà della propria holding, prodotti in pelle quali Borse, Scarpe, Cinture ed articoli di piccola pelletteria.

Nella Sede di Ponte San Pietro si sviluppa tutta la Ricerca e Sviluppo, la creazione delle collezioni, la realizzazione dei prototipi e la Direzione per la gestione della produzione e per gli Acquisti. L'organizzazione adotta la presente **Politica Integrata Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro (QHSE)** come riferimento strategico e operativo per la gestione delle proprie attività, dei processi e delle relazioni con tutte le parti interessate.

La Politica Integrata si applica a tutte le attività svolte presso il sito produttivo e lungo la catena di fornitura, nella misura in cui Minoronzoni può esercitare controllo o influenza.

La presente Politica è definita tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui l'organizzazione opera e delle esigenze e aspettative delle parti interessate rilevanti, ed è coerente con gli indirizzi strategici della Direzione.

## 2. Visione, valori e principi guida

Minoronzoni fonda il proprio sviluppo su principi di:

- orientamento al cliente e alle parti interessate;
- qualità del prodotto e del servizio;
- tutela dell'ambiente e uso responsabile delle risorse;
- tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- etica, legalità, rispetto delle persone e responsabilità sociale;
- miglioramento continuo delle prestazioni.

L'organizzazione considera la sostenibilità economica, ambientale e sociale come un fattore essenziale per la creazione di valore duraturo.

## 3. Orientamento al cliente e alle parti interessate

Minoronzoni si impegna a:

- comprendere le esigenze e le aspettative dei clienti e degli stakeholder;
- fornire prodotti conformi ai requisiti contrattuali, normativi e cogenti;
- garantire affidabilità, qualità, puntualità e flessibilità;
- monitorare sistematicamente la soddisfazione del cliente;
- instaurare rapporti trasparenti e collaborativi con clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali.
- accrescere costantemente il livello di soddisfazione del cliente.

## 4. Conformità legislativa e requisiti cogenti

L'organizzazione si impegna ad operare nel pieno rispetto:

- delle leggi e dei regolamenti applicabili nei Paesi in cui opera;
- delle normative in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e parità di genere;
- dei requisiti contrattuali sottoscritti con clienti e partner.

Minoronzoni si impegna a mantenere aggiornato il proprio sistema di monitoraggio della conformità legislativa e a intervenire tempestivamente in caso di cambiamenti normativi.

## 5. Qualità e gestione dei processi

Minoronzi identifica le proprie attività come processi interconnessi, pianificati, controllati e migliorati in modo sistematico.

Per ciascun processo l'organizzazione definisce:

- obiettivi e risultati attesi;
- responsabilità e ruoli;
- risorse necessarie;
- indicatori di prestazione.

L'azienda promuove un approccio per processi e per il miglioramento continuo, volto alla prevenzione delle non conformità e alla riduzione degli sprechi.

## 6. Approvvigionamento sostenibile e gestione dei fornitori

Consapevole della complessità della propria catena di fornitura, Minoronzi si impegna a sviluppare un sistema di approvvigionamento più sostenibile ed efficiente, attraverso:

- la selezione e la valutazione dei fornitori anche in base a criteri ambientali, etici e sociali;
- la promozione di pratiche di acquisto responsabile e "green";
- la collaborazione con i fornitori per il miglioramento continuo delle prestazioni;
- la mitigazione degli impatti ambientali e sociali lungo la supply chain.

## 7. Tutela dell'ambiente

Minoronzi si impegna alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, l'uso sostenibile delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività, in particolare attraverso:

- l'uso efficiente delle risorse naturali ed energetiche;
- la corretta gestione dei rifiuti e delle sostanze chimiche;
- la riduzione delle emissioni e degli sprechi;
- la gestione degli aspetti ambientali significativi;
- la promozione di comportamenti responsabili a tutti i livelli dell'organizzazione.
- considerare la prospettiva del ciclo di vita dei prodotti, dalla selezione delle materie prime fino al fine vita.
- contenimento dei fattori che possono contribuire al cambiamento climatico

## 8. Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un valore prioritario per Minoronzi.

L'organizzazione si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza applicando la gerarchia delle misure di prevenzione;
- garantire la partecipazione attiva e la consultazione preventiva dei lavoratori nei processi decisionali in materia di salute e sicurezza;
- fornire formazione, informazione e addestramento adeguati;
- promuovere una cultura della sicurezza diffusa e condivisa.

## 9. Risorse umane, etica e responsabilità sociale

Minoronzi riconosce che le risorse umane rappresentano un fattore strategico per il proprio sviluppo.

L'organizzazione:

- ripudia ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine, lingua, condizioni personali e sociali, orientamento sessuale, credo religioso o politico;
- promuove pari opportunità, rispetto e dignità delle persone;
- favorisce un clima di lavoro improntato a correttezza, collaborazione e responsabilizzazione;
- valorizza le competenze e lo sviluppo professionale del personale;
- seleziona collaboratori e partner esterni coerenti con i propri valori etici.

Tutti i comportamenti interni ed esterni si ispirano ai principi del Codice Etico aziendale.

### 9 bis. Parità di genere e inclusione

Minoronzi riconosce il valore della diversità e promuove attivamente la parità di genere quale elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione delle competenze delle persone.

L'azienda si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, allo sviluppo professionale e alla crescita di carriera;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere;
- promuovere condizioni di lavoro inclusive e rispettose della dignità delle persone;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso politiche organizzative e strumenti di flessibilità;
- monitorare indicatori relativi alla presenza di genere, allo sviluppo professionale e alle politiche retributive;
- sensibilizzare e formare il personale sui principi di inclusione, rispetto e valorizzazione delle diversità.

Minoronzi si impegna a integrare tali principi nel proprio Sistema di Gestione Integrato e nei processi aziendali, in coerenza con i requisiti della **UNI/PdR 125:2022**.

## 10. Approccio basato sul rischio e sulle opportunità

Minoronzi adotta un approccio di **risk-based thinking** nella pianificazione e gestione dei propri processi, in coerenza con i processi aziendali e con l'analisi del contesto e delle parti interessate al fine di:

- identificare e valutare rischi e opportunità;
- prevenire effetti indesiderati;
- migliorare le prestazioni complessive del Sistema di Gestione Integrato;
- promuovere la proattività e la responsabilità a tutti i livelli.

## 11. Comunicazione e diffusione della Politica

La presente Politica Integrata è:

- comunicata e resa disponibile a tutti i dipendenti e collaboratori;
- diffusa attraverso il sito web aziendale, il portale interno e le bacheche aziendali;
- messa a disposizione delle parti interessate che ne facciano richiesta.

Ogni destinatario è tenuto a operare con diligenza, correttezza ed efficienza, nel rispetto dei principi qui espressi.

## 12. Miglioramento continuo e riesame della Direzione

Minoronzi persegue il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Integrato attraverso:

- la definizione e il monitoraggio di obiettivi misurabili;
- audit interni ed esterni;
- analisi dei dati e degli indicatori;
- valutazione dei rischi e delle opportunità;
- riesame periodico della Direzione.

La Direzione assume la piena responsabilità dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e assicura che la Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione definisce annualmente obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica e ne monitora il raggiungimento attraverso indicatori di performance specifici.

La Politica Integrata fornisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi del SGI ed è coerente con il contesto dell'organizzazione, le parti interessate e i requisiti cogenti applicabili.

La presente Politica Integrata è approvata dalla Direzione ed è riesaminata periodicamente in sede di Riesame della Direzione

## 13. Riferimenti normativi

Il Sistema di Gestione Integrato di Minoronzi è conforme alle seguenti norme internazionali:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistemi di Gestione per la Qualità;
- UNI EN ISO 14001:2015 – Sistemi di Gestione Ambientale;
- UNI EN ISO 45001:2018 – Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere